

bwgvakademie.



STEUERUNG BANK 2020

Wir helfen Ihnen weiter

Sie haben weitere Fragen, Wünsche, Anregungen oder benötigen zusätzliche Informationen?

Unser KundenServiceCenter hilft Ihnen gern weiter.

KundenServiceCenter

Telefon 0721 98 98-1 00

✉ kundenservicecenter@bwgv-akademie.de

Servicezeiten:

Montag – Donnerstag von 08:30 – 12:00 und 13:00 – 17:00 Uhr

Freitag von 08:30 – 12:00 und 13:00 – 16:00 Uhr

PersonalentwicklungsBeratung

Aus der Fülle der Weiterbildungsmöglichkeiten das Passende auszuwählen – diese Entscheidung können wir Ihnen nicht abnehmen. Aber wir können sagen, worauf es ankommt, damit die Bildungsinvestitionen gut angelegt sind. Für ein persönliches Gespräch stehen Ihnen folgende Ansprechpartner gern zur Verfügung:

Jennifer Ohran

Produktmanagerin Fortbildung

Telefon 0721 98 98-533

✉ jennifer.ohran@bwgv-akademie.de

Jürgen Matt

Produktmanager Fortbildung

Telefon 0721 98 98-486

✉ juergen.matt@bwgv-akademie.de

Entwicklungswege (Geno-PE)

Zur besseren Übersicht haben wir hier in diesem Dokument Überschriften/Gliederungspunkte, die einen Entwicklungsweg (Geno-PE) abbilden, mit einem „*“ gekennzeichnet.

→ [Übersicht Entwicklungswege, Lehrgänge und Pakete \(Preise und Termine\)](#)

Hinweis

Die angegebenen Preise verstehen sich (soweit nicht anders angegeben) als Nettopreise und entsprechen bei fortbestehender Gültigkeit der Steuerbefreiung dem Endpreis. Im Falle einer Änderung der behördlichen Handhabung oder Gesetzesänderung ist die gesetzliche MwSt. zusätzlich zu berücksichtigen. Die angegebenen Netto-Preise sind gültig für das jeweilige Jahr zzgl. Tagungspauschale und ggf. Übernachtungskosten (bei Präsenzveranstaltungen); bei Online-Veranstaltungen können Verbindungskosten entstehen.

Es gelten die [Teilnahmebedingungen der BWGV-Akademie](http://www.bwgv-akademie.de) (www.bwgv-akademie.de).

Inhaltsverzeichnis

Steuerung Bank	4
Bankorganisation	4
Controlling	4
Entwicklungsweg Controlling	4
KompetenzNachweis Controlling	4
Interne Revision	5
Entwicklungsweg Allgemeine Interne Revision	5
KompetenzNachweis Allgemeine Interne Revision	5
Marketing und Vertrieb	6
Personal	6
F&C und BVR Kompetenzmodell: Praxisimpulse für Personaler	6
Personalmanagement	8
Personalmanagement unter Risikogesichtspunkten	8
Rechnungswesen	10
Arbeitsorganisation & Selbstmanagement	10
Besprechungen, Moderation & Präsentation	10
Persönliche Entwicklung & Kommunikation	10

Steuerung Bank

Bankorganisation

Controlling

Entwicklungsweg Controlling

KompetenzNachweis Controlling

Steuerung Bank / Controlling / Entwicklungsweg Controlling

Im KompetenzNachweis "Controlling" wird neben der für das Aufgabenfeld notwendigen Fachkompetenz auch die Methoden-, Sozial- und Persönlichkeitskompetenz beurteilt.

Die Leistungen werden in unterschiedlichen Prüfformen differenziert ermittelt und bewertet.

Für die Teilnahme am KompetenzNachweis "Controlling" gibt es keine besonderen Voraussetzungen.

Zielgruppe

Mitarbeiter aus den Bereichen Controlling, Treasury, Unternehmenssteuerung

INFOS

PRODUKTNUMMER

CT0001

VERANSTALTUNGSTYP


Prüfung

DAUER

1 Tag

TERMINE & ORTE

CT0001.00120.1

 21.01.2021

 Akademiestandort Karlsruhe-Rüppurr

 Akademiestandort Karlsruhe-Rüppurr

Mitglieder: **955,00 €**

Nicht-Mitglieder: **1.146,00 €**

zzgl. einer Tagungspauschale von 59,27 € / Tag

ZUR BUCHUNG

ANSPRECHPARTNER

KUNDENSERVICECENTER

Tel: 0721 98 98-1 00

[E-Mail senden](#)

Interne Revision

Entwicklungsweg Allgemeine Interne Revision

KompetenzNachweis Allgemeine Interne Revision

Steuerung Bank / Interne Revision / Entwicklungsweg Allgemeine Interne Revision

Im KompetenzNachweis "Allgemeine Interne Revision" wird neben der für das Aufgabenfeld notwendigen Fachkompetenz auch die Methoden-, Sozial- und Persönlichkeitskompetenz beurteilt.

Die Leistungen werden in unterschiedlichen Prüfformen differenziert ermittelt und bewertet.

Für die Teilnahme am KompetenzNachweis "Allgemeine Interne Revision" gibt es keine besonderen Voraussetzungen.

INFOS

PRODUKTNUMMER

IR0001

VERANSTALTUNGSTYP

Prüfung

DAUER

1 Tag

TERMINE & ORTE

IR0001.00120.1

 12.03.2020

 Akademiestandort Karlsruhe-Rüppurr

 Akademiestandort Karlsruhe-Rüppurr

Mitglieder: **840,00 €**


Nicht-Mitglieder: **1.008,00 €**

zzgl. einer Tagungspauschale von 53,78 € / Tag

IR0001.00220.1

 01.03.2021

 Akademiestandort Karlsruhe-Rüppurr

 Akademiestandort Karlsruhe-Rüppurr

Mitglieder: **840,00 €**

Nicht-Mitglieder: **1.008,00 €**

zzgl. einer Tagungspauschale von 59,27 € / Tag

ZUR BUCHUNG

ANSPRECHPARTNER

KUNDENSERVICECENTER

Tel: 0721 98 98-1 00

[E-Mail senden](#)

Marketing und Vertrieb

Personal

F&C und BVR Kompetenzmodell: Praxisimpulse für Personaler

Steuerung Bank / Personal

Die neue Funktionen & Competencies-Version (F&C) und das Kompetenzmodell sind durch den BVR abrufbar. Doch wie gelingt die Implementierung und Nutzung im eigenen Personalmanagement? Wo liegen die Chancen für eine ganzheitliche Personalarbeit? Was kann bei der Implementierung beachtet werden? Profitieren Sie in unserer Webinar-Reihe in 4 smarten, jeweils 40 Minuten langen Einheiten von den Erfahrungen Gabriele Herdins bei der Einführung neuer Anforderungsprofile in Banken und deren Nutzung in der Personalarbeit.

Themenschwerpunkte

Webinar 1: Bankindividuell und BVR-konform zugleich: So wird es passend

- Ein Weg für alle? Ihre bankindividuelle Lösung bei der Anforderungsmodellierung finden
- Kompetenzstrategie aus der Bankstrategie ableiten – wie gelingt die Passung der Anforderungsprofile zur neuen Strategie?

Webinar 2: Einfache Nutzung der neuen F&C 5.0: Das sollten Sie bei der Implementierung beachten

- Die neue F&C-Version 5. als Wegweiser
- Live-Beispiel: Stellenbeschreibung mit Hilfe des „F&C“-Baukastens erstellen
- Der Weg dauert länger als gedacht? Wie Sie die Ressource Zeit von Anfang passend einplanen

Webinar 3: F&C 5.0 und Kompetenzmodell mit Ihren Personalinstrumenten verknüpfen: So gelingt die Anwendung in der Praxis

- Beurteilungs- und Mitarbeitergespräche: Passen Sie noch zu unserem Weg? Schubladen-Ergebnisse verhindern
- Abstimmungsrunden: Wenn alle nur Fragenzeichen in den Augen haben. Wie geht der Weg weiter? Wen muss ich informieren?
- Verknüpfung mit dem Bildungsnavigator

Webinar 4: Formulierung der Anforderungsprofile: Was ist beim Wording zu beachten?

- Tarifvertragsrecht und F&C 5.0: Impulse und Leitfragen
- Tipps für die bankinterne Umsetzung

INFOS

PRODUKTNUMMER

PS0407

VERANSTALTUNGSTYP

WBT/Webinar

DAUER

4 Tage


TERMINE & ORTE

PS0407.00120.1


4 Teilveranstaltungen im Zeitraum von 11.12.2020 - 20.01.2021

 **11.12.2020**


 Webinar

 **16.12.2020**

 Webinar

 **13.01.2021**

 Webinar

 **20.01.2021**


 Webinar

Mitglieder: **240,00 €**

Nicht-Mitglieder: **425,00 €**

PS0407.00220.1

 **31.12.2020**

 Webinaraufzeichnung

Mitglieder: **192,00 €**

Nicht-Mitglieder: **340,00 €**

ZUR BUCHUNG

Zielgruppe

- Personalmanager
- Personalverantwortliche
- Mitarbeiter Personal
- Organisationsentwickler
- Unternehmensentwickler

Hinweise

Die Referentin der Webinarreihe ist Gabrielle Herdin.

Die Webinarreihe setzt sich aus 4 Modulen à 40 Minuten zusammen. Falls Sie an einem Termin nicht teilnehmen können, stellen wir Ihnen das Modul als Aufzeichnung gerne zur Verfügung.

Das Konzept Funktionen & Competencies (F&C) beschreibt unabhängig von den verschiedenen Aufbauorganisationen der Banken die zentralen Tätigkeiten und Aufgaben, die es in Genossenschaftsbanken gibt. Die F&C Profile können über das BVR Extranet abgerufen werden.

ANSPRECHPARTNER

KUNDENSERVICECENTER

Tel: 0721 98 98-1 00

[E-Mail senden](#)

Personalmanagement unter Risikogesichtspunkten

Steuerung Bank / Personal / Personalmanagement

In der Funktion als Personalleitung wird das Rüstzeug benötigt, das Personalrisikomanagement entlang der gesetzlichen Anforderungen (MaRisk AT 7.1) aufzubauen bzw. zu optimieren. Der Schlüssel zum erfolgreichen Ergebnis ist die ganzheitliche Betrachtung von Risikofaktoren wie Fachkräftemangel/Demografie, Führung und Mitarbeitermotivation.

Dies erfordert konzeptionelle Klarheit und Konsistenz zur Gesamtbankstrategie und u.a. die Klärung der Fragen:

- Welche Risiken sind strategiebezogen relevant?
- Wie werden Risiken identifiziert?
- Welche Gegenmaßnahmen sind möglich?

Die in der Veranstaltung ermittelten Identifizierungsinstrumente und Bewertungsmöglichkeiten bilden die Grundlage für die Ausgestaltung der Risikomanagements und die MaRisk-relevante Dokumentation.

Themenschwerpunkte

- Strategische Steuerungsfelder erkennen und Personalrisiken ableiten
- Aufbau der Risikosteuerung unter Berücksichtigung der BVR-Risikobetrachtung
- ausgewählte Kennzahlen und Kenngrößen
- Institutsbezogene und strategiekonsistente Maßnahmenableitung
- Aufsichtsrechtliche Anforderungen, z.B. qualitative Personalausstattung, messbar machen
- Analyse der Risikofelder nach strategischer Relevanz
- Inventur der Instrumente und Verfahren in der Praxis (Bedarfsplanung, Potenzialfassung, Risikosteuerung etc.)
- Dokumentation des Personalrisikomanagements verankern

Zielsetzung/Nutzen

Sie erarbeiten die Grundlagen für eine strategiekonsistente Betrachtung und Steuerung der Personalrisiken. Sie erfahren, wie Sie die Anforderungen an die Steuerung operationeller Risiken im Personalbereich nach MaRisk praxisgerecht umsetzen bzw. optimieren können.

Zielgruppe

Vorstände, Leitung Personal

Hinweise

Als Referent fungiert **Gabriele Herdin**, Herdin Training.

INFOS

PRODUKTNUMMER

PS0383

VERANSTALTUNGSTYP

Seminar

DAUER

1 Tag

TERMINE & ORTE

keine Termine vorhanden

PREISE

Mitglieder: **630,00 €**

Nicht-Mitglieder: **756,00 €**

* zzgl. ggf. Verpflegungskosten

ZUR BUCHUNG

ANSPRECHPARTNER

KUNDENSERVICECENTER

Tel: 0721 98 98-1 00

[E-Mail senden](#)

Rechnungswesen

Softskill

Arbeitsorganisation & Selbstmanagement

Besprechungen, Moderation & Präsentation

Persönliche Entwicklung & Kommunikation