

Qualifizierung

## Führung 4.0

*Erfolgreich als Führungskraft  
in der digitalen Welt*



# Schaffen Sie den Sprung zu mehr Souveränität und Produktivität in der digitalen Transformation!

Der hohe Digitalisierungsgrad in der Industrie wird sich in den nächsten Jahren weiter fortsetzen und auch in die Verwaltungen Einzug halten. Gerade im Umfeld der Banken und Finanzindustrie sind maßgebliche Veränderungen im Gange, die es erfordern, dass Ihre Organisation nicht nur digitaler, sondern zukünftig auch mit neuen Methoden arbeitet, schneller und vernetzter.

Um in der neuen Arbeitswelt effektiv zu handeln, müssen Führungskräfte vor allem zwei Dinge beherrschen

- › Technologie verstehen und anwenden
- › Führungs- / Unternehmenskultur im Kontext sich wandelnder Anforderungen weiter entwickeln.

Beide Faktoren sind gleichermaßen relevant, werden aber oft getrennt voneinander vorangetrieben. In unserem Programm Führung 4.0 werden diese Schlüsselemente miteinander vernetzt und anhand von Methoden, Werkzeugen, Praxisanwendungen und persönlicher Reflexion vertieft.

## Das steckt für Sie drin:



Modul

## Digitale Fitness

Moderne Technologien, Apps, Social Media Plattformen und Online Tools sind heute selbstverständlicher Teil unseres Alltags und sie halten kontinuierlich Einzug in unser berufliches Umfeld.

Im Rahmen einer ausgeprägten Medienkompetenz sollten Führungskräfte und Mitarbeiter deshalb in der Lage sein, digitale Medien und agile Methoden – unter Berücksichtigung rechtlicher Rahmenbedingungen – zu bewerten und sinnvoll in ihrem Arbeitsalltag einzusetzen.

Unser Modul Digitale Fitness fokussiert sich daher auf folgende Schwerpunkte:

- › Social Media – geliked und geteilt
- › Digital Collaboration – agil und vernetzt
- › Online Coaching – virtuell und trotzdem nah
- › Online Banking Führerschein



## Ihr Nutzen

### › Social Media

Sie wissen wie die gängigen Social Media Plattformen „ticken“ und wie Sie diese in Ihrer Führungsarbeit rechtssicher nutzen können.

### › Agile Methoden und digitale Zusammenarbeit

Sie gewinnen einen Einblick in agile Methoden sowie digitale Tools für Zusammenarbeit und können einschätzen, wie Sie diese in der Praxis bestmöglich einsetzen.

### › Online Coaching Kompetenzen

Sie erwerben grundlegende Coaching Kompetenzen und sammeln praktische Erfahrung in der Nutzung einer Online Coaching Plattform.

### › Online Banking Führerschein

Optional erweitern Sie Ihr Know-how in Online Banking Anwendungen der Volksbanken Raiffeisenbanken.

## Modul

# Digital Leadership

Das Erfolgsrezept ist leicht auf den Punkt gebracht: Kontrolle aufgeben – Führung behalten. Intensive abteilungsübergreifende Zusammenarbeit, Förderung von Selbstverantwortung und offene Kommunikation sind die Führungsprinzipien der Zukunft. Wir unterstützen Sie dabei, Ihre bewährten Erfolgsfaktoren der Führungsarbeit auf die digitalen Herausforderungen anzupassen und einen weiteren Schritt in Richtung neuer Führungsstrategien und -modelle zu gehen.

Unser Modul Digital Leadership fokussiert sich auf folgende Schwerpunkte:

- › Selbstführung in der digitalen Welt
- › Mitarbeiterführung in der digitalen Welt



## Ihr Nutzen

### › Sich selbst führen

Sie wissen wie sich selbst bestmöglich in der digitalen Welt steuern und welche Anforderungen JETZT wesentlich werden.

### › Mitarbeiter-Potenziale nutzen

Sie lernen die vorhandenen Potenziale und Ressourcen Ihrer Mitarbeiter besser für die digitale Transformation zu nutzen.

### › Veränderung managen

Sie lernen, mit den Attributen der digitalen Welt – Veränderung, Geschwindigkeit, Unvorhersehbarkeit und Flexibilität – souveräner umzugehen.

### › Update Führungsinstrumente

Sie lernen, neue und bewährte Führungsinstrumente im Kontext der Digitalisierung weiter zu entwickeln.

# Führung 4.0 – *erfolgreich als Führungskraft in der digitalen Welt*



## Modul 1

### Digitale Fitness

Webinar

Einführung und Kennenlernen

Tag 1

#### **Social Media – geliked und geteilt**

- › Big Picture – was ist Social Media und was nicht?
- › Arbeiten mit Social Media – rechtliche, unternehmenspolitische und kulturelle Rahmenbedingungen
- › Einblicke in die wichtigsten Social-Media-Plattformen (Facebook, Twitter, Instagram, Xing, LinkedIn, ..)
- › Wie funktioniert Kommunikation in Social Media für Unternehmen?
- › Einsatz von Social Media in der Führungsarbeit – was Sie als Chef beachten sollten.

Tag 2

#### **Digital Collaboration – agil und vernetzt**

- › Big Picture – was ist digitale Kollaboration und was nicht?
- › Voraussetzungen und Rahmenbedingungen für erfolgreiches, digitales Zusammenarbeiten
- › Überblick zu agilen Methoden (Design Thinking, SCRUM, Holokratie) und Werkzeugen (Yammer, Skype for Business, Slack, ...) der digitalen Zusammenarbeit
- › Veränderung von Organisation und Führung – Digital Collaboration Initiativen zielsicher umsetzen
- › Just Do It – digitale Zusammenarbeit am Beispiel von Working out Loud erproben

Tag 3

#### **Online Coaching – virtuell und trotzdem nah**

- › Digitale Führungskompetenz = online Coachingkompetenz: die Coaching Konferenz als hilfreiches Instrument für Ihre Führungsarbeit 4.0
- › Wie sich konstruktive (Führungs-) Beziehungen auch online gestalten lassen
- › Anwendung von Online Tools zur kreativen Lösung von Führungsherausforderungen
- › Kennenlernen und Interagieren auf der digitalen Collaboration und Coaching Plattform CAI® World E-Learning (über VR-Bildung)

Referenten

Markus Besch, Digital Business Institute, Stuttgart  
Dr. Alexander Klier, beck et al. Services, München  
Prof Dr. Elke Berninger-Schäfer, CAI® World, Karlsruhe

Hinweis

Insgesamt 3 Tage (1 Tag Social Media, 1 Tag Social Collaboration, 1 Tag Online Coaching), 1 h Einführungswebinar, E-Learning



## Modul 2

## Digital Leadership

Tag 1

### Selbstführung in der digitalen Welt

- › Perspektiven wechseln: das eigene Rollenverständnis überprüfen, Orientierung als Führungskraft in der digitalen Welt finden
- › Führungsstark bleiben: machtvoll auch ohne Rang und Status, Sinn stiften, Motivation erzeugen
- › Selbststeuerung optimieren: Aufmerksamkeit gezielt steuern, produktives Arbeiten in der digitalen Welt sicherstellen
- › Balance finden: persönliche Strategien für einen konstruktiven Umgang mit Geschwindigkeit, Flexibilität und Unvorhersehbarkeit entwickeln

Tag 2+3

### Mitarbeiterführung in der digitalen Welt

- › Mitarbeiter stark machen: Empowerment und Partizipation fördern, Stärken erkennen Eigenverantwortung auf- und ausbauen
- › Zusammenarbeit neu gestalten: Spielräume gezielt erweitern, einen flexiblen Rahmen schaffen, Entscheidungsstrukturen erzeugen und leben, Beteiligung fördern, Kontrolle aufgeben und Führung behalten
- › Erfolgreiche Kommunikation gewährleisten: Feedbackkultur etablieren, reflektiert kommunizieren, strukturiert und effizient bleiben
- › Veränderungen souverän begegnen: Mit Unklarheit und Unsicherheit umgehen, Orientierung finden und geben, eine Kultur des Gelingens etablieren

Referenten

Jürgen Schmidt-Hillebrand, selbständiger Coach, Mentor und Berater  
Gabriele Hoffmann, Beraterin der BWGV-Akademie

Hinweis

Insgesamt 3 Tage (1 Tag Selbstführung, 2 Tage Mitarbeiterführung)

Kosten

2.550,00 (inkl. Online Banking Führerschein)

Anmeldung und Termine

Buchungs-Nr.

**MM529.17.1**

Kick-off Webinar: 15.11.2017, 10:00-11:00 Uhr, online  
Modul 1: 29.11.-01.12.2017, Akademiestandort Stuttgart-Hohenheim  
Modul 2: 28.02.-02.03.2018, Akademiestandort Karlsruhe-Rüppurr



## **Beratung und detaillierte Informationen**

### **Floriane Kappler**

Abteilungsleiterin Management  
Fon 0711 45 81-32 21  
floriane.kappler@bwgv-akademie.de

### **Katharina Küster**

Produktmanagerin/Beraterin, Management  
Fon 0721 98 98-485  
katharina.kuester@bwgv-akademie.de

## **Anmeldung**

KundenServiceCenter  
Fon: 0721 98 98-1 00  
kundenservicecenter@bwgv-akademie.de  
bwgv-akademie.de

### **AKADEMIE-Standort Karlsruhe**

Am Rüppurrer Schloss 40  
76199 Karlsruhe

### **AKADEMIE-Standort Stuttgart**

Steckfeldstraße 2  
70599 Stuttgart

**[bwgv-akademie.de](http://bwgv-akademie.de)**